

Beleidsplan

2022 - 2023

Vereniging Nederlandse Koel- en Vrieshuizen



NEKOVRI

Eindhoven, april 2022
www.nekovri.nl



Inleiding

In het beleidsplan Nekovri worden de visie, strategische- en operationele doelstellingen en concrete acties gedefinieerd. Deze prioriteiten illustreren alle relevante informatie ten behoeve van de controlerende en toezichhoudende rol van de Raad van Toezicht (RvT) en/of andere stakeholders.

Dankzij intensieve samenwerking met aanpalende branches, universiteiten, hogescholen en externe specialistische (advies)bureaus is er al buitengewoon veel bereikt. Deze zegeningen mogen geteld worden! Bovendien moet er geborgd worden dat opgedane kennis niet verloren gaat. De kruisbestuiving tussen resultaten en ervaringen uit het verleden en plannen en ambities van de toekomst blijft essentieel om te komen tot nieuwe inzichten die verrijkend zijn en concrete toegevoegde waarde hebben voor alle betrokken partijen.

Visie Nekovri

De koel- en vriesbranche is een sector:

- ▶ *die winstgevend is;*
- ▶ *die gerespecteerd wordt; (door klanten, overheden en medewerkers);*
- ▶ *die partner is in de voedselketen;*
- ▶ *waar kwaliteitsgericht, efficiënt en veilig gewerkt wordt met temperatuurgevoelige producten;*
- ▶ *waar innovatie altijd op de agenda staat;*
- ▶ *die aantrekkelijke werkgelegenheid biedt en;*
- ▶ *respectvol omgaat met de wereld van onze kinderen.*

Deze visie probeert Nekovri te verwezenlijken door ons als branchevereniging te concentreren op de thema's:

Verdeling bureaucapaciteit naar kerntaken



Doelstellingen 2022 - 2023

Belangenbehartiging

Nekovri behartigt de belangen van de leden onder meer binnen koepelorganisaties van branches, zoals het AIP (Agrarisch Import Platform), NKK (Netwerk Koude- en Klimaattechniek), MKB-Nederland en ECSLA (The European Cold Storage and Logistics Association). Thema's als Brexit, de toekomst van de Rotterdamse keurpunten, importwetgeving, het Klimaatakkoord en F-gassen worden daar besproken. Samenwerking los van koepelorganisaties, zoals bij export met het COV en Nepluvi komt vanzelfsprekend ook voor. Nekovri is uiteraard ook individueel belangenbehartiger. Zo hebben we een bijzonder belang bij het verminderen van de energielasting en bij de continuering van de meerjarenafspraken (MJA).

Nekovri wil zich beter profileren en haar zichtbaarheid naar buiten toe vergroten. Ook binnen de keten is het van belang dat bedrijven, overheid e.d. op de hoogte zijn van het bestaan van onze branche zodat duidelijk is dat de exorbitante stijging van energietarieven funest is voor de voedselvoorziening in Nederland. Het merendeel van de producten die in koel- en vrieshuizen worden behandeld zijn bedoeld voor humane consumptie. Hierdoor is voedselveiligheid altijd één van de belangrijkste voorwaarden waaraan men binnen de branche moet voldoen. Koel- en vrieshuizen voldoen aan tal van certificeringen om voedselveiligheid te waarborgen. Nekovri is constant in gesprek met wetgevende instanties en volgt de ontwikkelingen op de voet, waardoor ze haar leden snel kan informeren over mogelijke actualiteiten..

Dienstverlening

Nekovri heeft geen overkoepelende, eenduidige CAO. Door de grote diversiteit in de activiteiten van de bedrijven is dit geen reële optie gebleken. Nekovri behartigt hierbij de belangen van haar leden en hun werknemers, zodat bepaalde voorwaarden, standaarden, rechten en plichten voor eenieder toegankelijk en duidelijk zijn. De P&O helpdesk, de arbeidsvoorwaardengids, een branche RI&E, het loongebouw en de Arbo brochures zorgen ervoor dat deze onderwerpen geborgd worden binnen de branche.

Onze Opslagvoorwaarden (de Nekovri-voorwaarden) zijn exclusief beschikbaar voor onze leden. Deze voorwaarden zijn mede tot stand gekomen in samenwerking met onze leden. Zonder deze voorwaarden (ook verkrijgbaar in het Engels en Duits) kan zaken doen in onze sector wel eens lastig uitpakken. Nekovri helpt haar leden bij individuele vragen, bijvoorbeeld over een geslaagd beroep op de leveringsvoorwaarden.

Het bestuur van Nekovri heeft in het verleden besloten om expertteams in te gaan zetten voor de lopende en/of actuele zaken die binnen de branche spelen. De expert is de praktijkman, de studiebol, de specialist én / of gesprekspartner die vanuit zijn kennis, ervaring, interesse of enthousiasme onderdeel wordt van een team. De afspraak is dat bij vragen van leden er binnen 48 uur een antwoord volgt. De expertteams ontwikkelen samen met het secretariaat verschillende producten voor de Nekovri-leden, zoals de collectieve inkoop van energie en het kwaliteitskeurmerk voor verzekeringen.

Ordering en ontwikkeling

De ontwikkelingen binnen de branche volgen elkaar continu op. Als branche zetten we in op ontwikkelingen en trends. Met als meest in het oog springende de ontwikkeling van het Nekovri Talenten College.

Nekovri probeert de sector naar een hoger level te tillen door middel van een aantal innovatieve projecten. Nekovri stimuleert branchebrede professionaliteit en ontwikkeling en verspreiding van vakkennis. Zo bevordert Nekovri kennisdeling binnen de branche middels campagnes, nieuwsbrieven, bijeenkomsten, congressen en samenwerking met geassocieerde (partner) leden.



Accenten 2022-2023

Herziening van verschillende brancheinstrumenten

Nekovri stelt een aantal brancheinstrumenten ter beschikking aan haar leden. Er zijn recent een aantal brancheinstrument ontwikkeld, zoals de modelovereenkomst bewaarnemer, de Nekovri indexering specifiek voor energie en de manual over calamiteiten in het koel- en vrieshuis. De arbodocumenten zijn echter al weer een aantal jaar oud waar de wetgeving niet stil staat en we constateren scheefgroei in het Nekovri loongebouw. Met verschillende expertteams bestaande uit Nekovri-leden en Nekovri geassocieerde leden wordt er gewerkt aan het up-to-date maken van de brancheinstrumenten op het gebied van arbo (de arbobrochures, het bedrijfsnoodplan, de branche RI&E en de checklist arbowet) en HR (functie- en loongebouw, praktijkgids arbeidsvoorwaarden).

De coronacrisis heeft vanuit juridisch oogpunt gezorgd voor een aantal nieuwe inzichten. Zo blijkt dat bij grootschalige uitval van personeel in de sector, door bijvoorbeeld quarantaineverplichtingen, Nekovri-leden niet zonder meer een beroep kunnen doen op de overmachtbepalingen uit de Nekovri-voorwaarden. Met de inzichten van de coronacrisis dient er opnieuw naar de Algemene Leveringsvoorwaarden te worden gekeken.

Samen met het expertteam verzekeringen kijken we naar mogelijkheden om de branche beter bekend te maken bij (brand-)verzekeraars. Op dit moment wordt de sector nog steeds in dezelfde categorie ingedeeld als de industriële bakkerijen, waar sprake is van verhitting. We werken aan een stappenplan waarin duidelijk moet worden dat investeringen in verzekeringsmaatregelen ook premieverlaging oplevert .

De afgelopen jaren is er gewerkt aan verschillende manuals. Zo is de manual "hoe te handelen bij calamiteiten" uitgegeven tijdens een algemene ledenvergadering.

De komende jaren werken we verder aan andere manuals zoals blending en bederfelijke goederen.



Energie

De gigantische energiekostenstijging zorgt voor zorgelijke signalen uit de sector. Het is dé prioriteit van dit moment voor elk koel- en vrieshuis en daarom ook van het secretariaat Nekovri in 2022 en 2023. In 2021 heeft Nekovri al de energie indexering neergezet waarmee leden per kwartaal of maandelijks de energiekostenstijging op basis van de gemiddelde prijzen kunnen doorbelasten. Er wordt vanuit lobbyperspectief gewerkt aan een manifest voor de politiek en het kabinet, zodat de gevolgen van de energiekostenstijging en ODE-belasting op de politieke agenda komen te staan. Verdere (naams-)bekendheid in Den Haag is de komende jaren een accent.

In 2022 – 2023 wordt er gezocht naar een nieuwe partner voor de collectieve inkoop van energie. De tijd is er naar dat dit eventueel met een partner gaat zijn die ook op het gebied van nieuwe technieken wat te bieden heeft aan de sector. Voorbeelden zijn het gebruik van accu's en andere off-grid mogelijkheden en het gebruik van restwarmte. Voor restwarmte en andere energiebronnen zoals waterstof zal dat ook politieke lobby vergen.

De meerjarenaafspraken voor energie liepen, na een succesvolle periode van 15 jaar voor de koel- en vriessector, af in 2020. De Nederlandse- en Europese overheden verlegde de blik van energiebesparing naar Co2-reductie. Nekovri zoekt, samen met andere branches en MKB-Nederland naar mogelijkheden om tot een nieuw convenant met voordelen voor de Nekovri-leden te komen.

Efficiency (in de Rotterdamse haven)

In 2019 is er, in opdracht van de NVWA en het importerende bedrijfsleven, een onderzoek uitgevoerd naar verbetermogelijkheden voor de keurketen in de haven van Rotterdam. Uit dit rapport zijn een vijftiental kansrijke verbeter suggesties gekomen (Ecorys rapportage). Door de Brexit en de coronacrisis is het rapport naar de achtergrond verdwenen. Vanwege het tekort aan dierenartsen aan de zijde van de NVWA, het toenemend aantal taken voor dierenartsen vanuit Europese regelgeving en het toenemend aantal keurpunten zijn de verbeter suggesties weer actueel geworden. Door andere schakels in de keten, zoals de aanbieders van ladingen en importeurs, wordt er vaak naar de keurpunten 'gewezen'. Het is zaak in 2022-2023 dat Nekovri het gesprek aan gaat over efficiency in de keurketen en daarbij het belang voor de Nekovri-leden niet uit het oog verliest. Daarbij koerst Nekovri af op een kwaliteitskeurmerk, een SLA met de overheid voor keurpunten die het bovenwettelijk goed doen.

Het bovengenoemde "Ecorys-rapport" focust zich op efficiency in de veterinaire importketen. Hetzelfde traject wordt opgestart voor wat betreft de fytosanitaire keten in samenwerking met de KCB.

Nekovri Talenten College

Een bedrijfsschool, opgericht om op pragmatische en energieke wijze te bouwen aan kennis, vaardigheden en competenties, nodig om invulling te geven aan een organisatie die ook morgen voorop loopt. Het Talenten College is er voor elke medewerker in de organisatie en biedt vele mogelijkheden om te groeien in je functie maar ook verder in de organisatie. Je groeit als professional én als mens via e-learnings, workshops, cursussen en opleidingen, waarin je de mogelijkheid krijgt om je talenten maximaal te laten renderen.

Samen met Skillstown, het secretariaat en het expertteam e-learning is er een online platform- en zijn er verschillende e-learnings ontwikkeld. Samen met de Fruit Tech Campus werkt Nekovri aan sectorspecifieke cursussen die op locatie in Geldermalsen (met koel- en vriescel) gevolgd kunnen worden. Samen met Putmans Next Level werkt Nekovri aan een managementtraining op maat. Nekovri verkent de mogelijkheden tot het aanbieden van MBO-trajecten. Het ontwikkelen van al deze producten komt in 2022-2023 samen in het Nekovri Talenten College.

Tot slot

Het beleidsplan van Nekovri bevat geen uitputtende lijst van diensten en projecten, daarvoor kunt u terecht bij het Secretariaat van Nekovri op info@nekovri.nl en +31 (0)40 256 52 63.

mr. Davey Gerlings
CEO / Bestuurder